2025 年度
中共定西市安定区委组织部部门决算

目　录

第一部分　部门概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分　2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分　2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况说明

十一、政府采购支出情况说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、其他需要说明的情况

第四部分　预算绩效情况说明

第五部分　名词解释

第一部分 部门概况

一、部门职责

1.研究和指导全区党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方案；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织、协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的组织建设的意见和建议；做好全区党员电化教育的组织、管理和指导工作。

2.负责提出对区管领导班子调整配备的意见和建议；负责区管干部的选拔、考察工作，办理其任免、退休审批手续；负责乡镇（街道）、区直单位干部的宏观管理，并按照干部管理权限，承担干部的调配、交流及安置事项。

3.研究贯彻中央、省、市、区委制定的干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔中青年干部工作。

4.研究和宏观指导全区党的组织制度和干部人事制度改革，制定或参与制定全区组织工作的重要政策和制度。

5.负责全区组织工作的督促检查，及时向区委反映重要情况，提出意见建议。

6.负责全区干部教育培训工作，研究制定全区干部教育培训规定、规划。

7.负责全区党的机关、人大、政协、群众团体、法院、检

察院和民主党派机关参照国家公务员制度进行管理的工作。

8.负责全区领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

9.指导退休干部宏观管理工作，宣传贯彻党的老干部工作方针政策，督促检查全区老干部政治待遇和生活待遇的落实；指导和做好新形势下的老干部思想政治工作；开展老干部工作的调查研究；负责老干部安置、走访和慰问工作。

10.承办区委和上级组织部门交办的其他工作

二、机构设置

安定区委组织部部门预算机构设置具体如下：组织部本级预算，下属事业单位预算。具体包括6个内设机构（办公室、干部组、组织组、人才组、公务员组、老干部组）和5个下属事业单位（党员电化教育中心、党代表联络工作办公室、区关心下一代工作委员会办公室、区老年大学、区人才服务中心）。共有编制39个，其中行政编制13个，事业编制24个，后勤事业编制2个。

第二部分　2025年度部门决算表

一、收入支出决算总表

公开01表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行	决算数	项目	行	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2,661.59	一、一般公共服务支出	31	1,222.74
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	35	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	200.00	八、社会保障和就业支出	38	104.18
	9		九、卫生健康支出	39	29.72
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	1,473.30
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	31.65
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	2,861.59	**本年支出合计**	57	2,861.59
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	59	0.00
总计	30	2,861.59	**总计**	60	2,861.59

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

公开02表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		**2,861.59**	**2,661.59**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**200.00**
201	一般公共服务支出	1,222.74	1,222.74					
20132	组织事务	1,220.74	1,220.74					
2013201	行政运行	377.89	377.89					
2013202	一般行政管理事务	51.43	51.43					
2013299	其他组织事务支出	791.43	791.43					
20199	其他一般公共服务支出	2.00	2.00					
2019999	其他一般公共服务支出	2.00	2.00					
208	社会保障和就业支出	104.18	104.18					
20805	行政事业单位养老支出	103.45	103.45					
2080501	行政单位离退休	56.24	56.24					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	40.76	40.76					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.46	6.46					
20899	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73					
2089999	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73					
210	卫生健康支出	29.72	29.72					
21011	行政事业单位医疗	29.42	29.42					
2101101	行政单位医疗	27.69	27.69					
2101103	公务员医疗补助	1.54	1.54					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.20	0.20					
21099	其他卫生健康支出	0.30	0.30					
2109999	其他卫生健康支出	0.30	0.30					
213	农林水支出	1,473.30	1,273.30	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00
21301	农业农村	590.71	590.71					
2130199	其他农业农村支出	590.71	590.71					
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	534.33	334.33	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	534.33	334.33	0.00	0.00	0.00	0.00	200.00
21307	农村综合改革	348.26	348.26					
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	348.26	348.26					
221	住房保障支出	31.65	31.65					
22102	住房改革支出	31.65	31.65					
2210201	住房公积金	31.65	31.65					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

公开03表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		**2,861.59**	**530.23**	**2,331.36**			
201	一般公共服务支出	1,222.74	377.89	844.85			
20132	组织事务	1,220.74	377.89	842.85			
2013201	行政运行	377.89	377.89				
2013202	一般行政管理事务	51.43		51.43			
2013299	其他组织事务支出	791.43		791.43			
20199	其他一般公共服务支出	2.00		2.00			
2019999	其他一般公共服务支出	2.00		2.00			
208	社会保障和就业支出	104.18	104.18				
20805	行政事业单位养老支出	103.45	103.45				
2080501	行政单位离退休	56.24	56.24				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	40.76	40.76				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.46	6.46				
20899	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73				
2089999	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73				
210	卫生健康支出	29.72	16.51	13.21			
21011	行政事业单位医疗	29.42	16.51	12.91			
2101101	行政单位医疗	27.69	14.78	12.91			
2101103	公务员医疗补助	1.54	1.54				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.20	0.20				
21099	其他卫生健康支出	0.30		0.30			
2109999	其他卫生健康支出	0.30		0.30			
213	农林水支出	1,473.30		1,473.30			
21301	农业农村	590.71		590.71			
2130199	其他农业农村支出	590.71		590.71			
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	534.33		534.33			
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	534.33		534.33			
21307	农村综合改革	348.26		348.26			
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	348.26		348.26			
221	住房保障支出	31.65	31.65				
22102	住房改革支出	31.65	31.65				
2210201	住房公积金	31.65	31.65				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025 年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	2,661.59	一、一般公共服务支出	33	1,222.74	1,222.74		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	104.18	104.18		
	9		九、卫生健康支出	41	29.72	29.72		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	1,273.30	1,273.30		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	31.65	31.65		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	2,661.59	**本年支出合计**	59	2,661.59	2,661.59		
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00		
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	2,661.59	**总计**	64	2,661.59	2,661.59		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**2,661.59**	**530.23**	**2,131.36**
201	一般公共服务支出	1,222.74	377.89	844.85
20132	组织事务	1,220.74	377.89	842.85
2013201	行政运行	377.89	377.89	
2013202	一般行政管理事务	51.43		51.43
2013299	其他组织事务支出	791.43		791.43
20199	其他一般公共服务支出	2.00		2.00
2019999	其他一般公共服务支出	2.00		2.00
208	社会保障和就业支出	104.18	104.18	
20805	行政事业单位养老支出	103.45	103.45	
2080501	行政单位离退休	56.24	56.24	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	40.76	40.76	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	6.46	6.46	
20899	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73	
2089999	其他社会保障和就业支出	0.73	0.73	
210	卫生健康支出	29.72	16.51	13.21
21011	行政事业单位医疗	29.42	16.51	12.91
2101101	行政单位医疗	27.69	14.78	12.91
2101103	公务员医疗补助	1.54	1.54	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.20	0.20	
21099	其他卫生健康支出	0.30		0.30
2109999	其他卫生健康支出	0.30		0.30
213	农林水支出	1,273.30		1,273.30
21301	农业农村	590.71		590.71
2130199	其他农业农村支出	590.71		590.71
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴	334.33		334.33
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	334.33		334.33
21307	农村综合改革	348.26		348.26
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	348.26		348.26
221	住房保障支出	31.65	31.65	
22102	住房改革支出	31.65	31.65	
2210201	住房公积金	31.65	31.65	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025 年度　　金额单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	393.03	302	商品和服务支出	81.17	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	265.43	30201	办公费	30.29	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	1.80	30202	印刷费	7.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	27.70	30204	手续费	0.07	310	资本性支出	0.65
30106	伙食补助费	0.00	30205	水费	0.17	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	2.00	30206	电费	0.39	31002	办公设备购置	0.65
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	40.76	30207	邮电费	2.45	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	6.46	30208	取暖费	5.22	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	14.97	30209	物业管理费	2.16	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	1.54	30211	差旅费	7.01	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.73	30212	因公出国（境）费用	0.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	31.65	30213	维修（护）费	0.69	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30214	租赁费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30215	会议费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	55.39	30216	培训费	0.14	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	15.12	30217	公务接待费	0.11	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	2.40	30218	专用材料费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30224	被装购置费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	33.62	30225	专用燃料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	4.25	30226	劳务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30227	委托业务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30228	工会经费	4.10	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30229	福利费	3.79	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30239	其他交通费用	17.58	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30299	其他商品和服务支出	0.00			
人员经费合计		448.41	公用经费合计					81.82

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025 年度　　金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本部门没有政府性基金预算财政拨款收入支出，故本表无数据。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025 年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：中共定西市安定区委组织部　　2025 年度　　金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.11					0.11	0.11					0.11

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分　2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025年度收、支总计均为2861.59万元。与上年度相比，收、支总计各增加790.80万元，增长38.19%，主要原因是项目收支增加,增加了2025年村级综合服务中心建设项目和2025年安定区村干部报酬等项目。

二、收入决算情况说明

2025年度收入合计2861.59万元,其中：财政拨款收入2661.59万元,占93.01%；其他收入200.00万元,占6.99%;

三、支出决算情况说明

2025年度支出合计2861.59万元,其中：基本支出530.23万元,占18.53%；项目支出2331.36万元,占81.47%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025年度财政拨款收、支总计均为2661.59万元。与上年相比,各增加790.80万元，增长42.27%。主要原因是项目收支增加，增加了2025年村级综合服务中心建设项目和2025年安定区村干部报酬等项目。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

按照党中央、国务院及省委、省政府关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，中共定西市安定区委组织部厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康

支出、农林水支出、住房保障支出等重点支出，持续提高资金使用效益，体现在有关支出科目中。

一般公共服务支出占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：其他组织事务支出，2025 年度决算数为 791.43 万元，占财政拨款支出总额的 29.74%，主要用于安定区人才公寓维修改造项目及 2025 年度人才发展专项资金等。

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 2661.59 万元，较上年决算数增加 790.80 万元，增长 42.27%。主要原因是项目收支增加，增加了 2025 年村级综合服务中心建设项目和 2025 年安定区村干部报酬。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 2661.59 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 1222.74 万元，占 45.94%；社会保障和就业支出 104.18 万元，占 3.91%；卫生健康支出 29.72 万元，占 1.12%；农林水支出 1273.30 万元，占 47.84%；住房保障支出 31.65 万元，占 1.19%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 462.34 万元，支出决算为 2661.59 万元，完成年初预算的 575.68%。其中：

1. 一般公共服务支出年初预算数为 352.19 万元，支出决算为 1222.74 万元，完成年初预算的 347.18%，决算数大于预算

数的主要原因是安定区人才公寓维修改造项目及2025年度人才发展专项资金等项目支出增加，未纳入年初预算。

2. 社会保障和就业支出年初预算数为64.93万元,支出决算为104.18万元,完成年初预算的160.46%,决算数大于预算数的主要原因一是单位人员职务职级变动基数调整，社会保障和就业支出费用增加；二是行政单位离退休支出费用增加。

3. 卫生健康支出年初预算数为15.43万元,支出决算为29.72万元,完成年初预算的192.57%,决算数大于预算数的主要原因是离退休老干部医药费增加，未纳入年初预算。

4. 农林水支出年初预算数为0.00万元,支出决算为1273.30万元,完成年初预算的0.00%,决算数大于预算数的主要原因是增加了2025年村级综合服务中心建设项目和2025年安定区村干部报酬支出，未纳入年初预算。

5. 住房保障支出年初预算数为29.79万元,支出决算为31.65万元,完成年初预算的106.25%,决算数大于预算数的主要原因是人员调动、住房公积金基数调整，住房保障支出增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出530.23万元。其中:

人员经费 448.41万元,较上年决算数增加110.92万元,增长32.87%,主要原因是单位人员工资正常晋升。人员经费用途主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗

补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、生活补助。

公用经费 81.82 万元,较上年决算数减少 38.91 万元，下降 32.23%,主要原因是本年度严格落实过紧日子要求，大力压减一般性支出，商品和服务支出及办公费相应减少。公用经费用途主要包括办公费、印刷费、手续费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本部门 2025 年度无政府性基金收入,也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算安排的支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出总体情况说明

2025 年度“三公”经费支出全年预算数为 0.11 万元,支出决算为 0.11 万元,决算数等于预算数的主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神和过紧日子要求，严控“三公”经费支出，较上年决算数减少 1.35 万元，下降 92.62%,主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神和过紧日子要求,严控“三公”经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国(境)费用全年预算数为0.00万元,支出决算为0.00万元,决算数等于预算数的主要原因是本部门没有安排因公出国（境）费,较上年决算数持平,主要原因是本部门没有安排因公出国（境）费。

2.公务用车购置及运行维护费全年预算数为0.00万元,支出决算为0.00万元,决算数等于预算数的主要原因是本部门没有安排公务用车购置及运行维护费,较上年决算数持平,主要原因是本部门没有安排公务用车购置及运行维护费。

其中：1.公务用车购置费全年预算数为0.00万元,支出决算为0.00万元,决算数等于预算数的主要原因是本部门没有安排公务用车购置费,较上年决算数持平,本部门没有安排公务用车购置费。

2.公务用车运行维护费全年预算数为0.00万元,支出决算为0.00万元,决算数等于预算数的主要原因是本部门没有安排公务用车运行维护费,较上年决算数持平,主要原因是本部门没有安排公务用车运行维护费。

3.公务接待费全年预算数为0.11万元,支出决算为0.11万元,决算数等于预算数的主要原因是本部门没有安排公务接待费,较上年决算数减少2.64万元，下降64.54%,主要原因是严格贯彻落实厉行节约反对浪费精神，加强公务接待管理，严格控制相关费用，支出相应减少。

（三）“三公”经费财政拨款支出决算实物量情况

2025 年度本部门**因公出国(境)**共计 0 个团组,0 人；**公务用车购置** 0 辆,**公务用车保有量**为 0 辆;**国内公务接待** 0 批次 0 人,其中：**外事接待** 0 批次,0 人；**国(境)外公务接待** 0 批次,0 人。

十、机关运行经费支出情况说明

2025 年度本部门机关运行经费支出 81.82 万元,机关运行经费主要用于开支办公费、印刷费、手续费、邮电费、取暖费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用。机关运行经费较上年决算数减少 38.91 万元,下降 32.23%,主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神和过紧日子要求，严控部门机关运行经费支出。

本年度会议费支出 0.00 万元,较上年决算数减少 1.80 万元，下降 100.00%,主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神，精简会议。

本年度培训费支出 0.14 万元,较上年决算数减少 1.64 万元，下降 91.93%,主要原因是落实过紧日子要求压减培训费支出。

十一、政府采购支出情况说明

2025 年度本部门政府采购支出合计 0.00 万元,其中：政府采购货物支出 0.00 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元,占政府采购支出总额的 0.00%,其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元,占政府采购支出总额的 0.00%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门单位固定资产存量原值 255.73 万元，与上年 249.52 万元相比，增加 6.21 万元，增长 8.58%，主要原因是本年度新增了固定资产。其中土地、房屋及构筑物原值 0.00 万元，占 0.00%；设备原值 0.00 万元，占 0.00%；文物和陈列品原值 0.00 万元，占 0.00%；图书档案原值 0.00 万元，占 0.00%；家具、用具、装具及动植物原值 6.21 万元，占 2.43%。无形资产 1.04 万元。

本单位公务用车 0 辆，其中，区级领导干部用车（含在职和离退休部级干部用车）0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 50 万元（含）以上通用设备 0 台（套）；单位价值 100 万元（含）以上专用设备 0 台（套）。

十三、其他需要说明的情况

由于决算公开表格中金额数值应当保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果，个别数据合计项与分项之和存在小数点后差额，特此说明。

第四部分　预算绩效情况说明

一、预算绩效管理工作开展情况

按照预算绩效管理相关要求，本单位对 2025 年度基本支出、项目支出全部纳入评价范围，开展了整体绩效评价。2025 年度一般公共预算财政安排总支出为 2661.59 万元，结转 0.00 万元，决算总收入 2661.59 万元。1.基本支出 530.23 万元。其

中：工资福利支出 393.02 万元，占总支出的 14.77%;商品与服务支出 81.17 万元，占总支出 3.05%;对个人和家庭的补助支出 55.39 万元，占总支出 2.08%;资本性支出 0.65 万元，占总支出 0.02%。2.项目支出 2131.36 万元，其中：工资福利支出 0.30 万元，占项目支出的 0.01%；商品与服务支出 860.91 万元，占项目支出的 32.35%;对个人和家庭补助 369.17 万元，占项目支出的 13.87%。资本性支出 900.99 万元，占项目支出的 33.85%。

2025 年本单位共对 13 个项目开展了绩效自评，其中当年预算 462.34 万元，财政拨款 2661.59 万元，全年支出 2661.59 万元，执行率 100.00%。从评价情况来看，12 个项目结果为“优”,1 个项目结果为“差”。主要原因是 2025 年度离休干部高香林未住院，未产生医药费，导致该项资金未支出。2025 年企业离休干部医药费补助项目资金预算 1.00 万元,完成 0.00 万，完成率 0.00%。从评价情况来看，本单位根据专项绩效评价指标对各项目开展量化打分，将项目实际实施成效与批复的绩效目标开展对比分析，所有项目执行情况与绩效目标批复要求基本相符。

二、绩效自评结果

（一）单位整体支出绩效自评分析

1.单位决算情况

2025 年度一般公共预算财政安排总支出为 2661.59 万元，结转 0.00 万元,决算总收入 2661.59 万元。1.基本支出 530.23 万元。其中：工资福利支出 393.02 万元，占总支出的 14.77%;

商品与服务支出 81.17 万元，占总支出 3.05%;对个人和家庭的补助支出 55.39 万元，占总支出 2.08%;资本性支出 0.65 万元，占总支出 0.02%。2.项目支出 2131.36 万元，其中：工资福利支出 0.30 万元，占项目支出的 0.01%;商品与服务支出 860.91 万元，占项目支出的 32.35%;对个人和家庭补助 369.17 万元，占项目支出的 13.87%。资本性支出 900.99 万元，占项目支出的 33.85%。

2.总体绩效目标完成情况分析

单位整体支出绩效目标总体完成情况良好，整体支出自评得 95.01 分，自评优等级。

3.各项指标完成情况分析

（1）部门管理:预算资金 2861.59 万元,到位资金 2861.59 万元，实际支出 2861.59 万元，资金完成率 100.00%。

（2）履职效果:围绕部门法定职责开展各项业务工作，财政资金使用合规，保障部门履职落地。

（3）能力建设:内部管理制度不断完善，业务保障条件持续改善，各项业务工作有序推进，履职能力较往年有所提升。

（4）服务对象满意度:服务对象、干部职工满意。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在的主要差距：一是过程管理工作不严谨；二是未制定具体的管理制度，项目管理缺乏具体制度规范；三是财务管理工作不规范;四是绩效管理工作不规范，跟踪监测机制不健全。

下一步改进措施：进一步健全全过程预算绩效管理体系，

强化各业务组室绩效管理主体责任，科学编制项目预算，规范成本核算，完善绩效评价工作方法，推动绩效目标、绩效监控、绩效自评闭环管理，切实提高财政资金使用效益。

（单位整体支出绩效自评表见附件）

（二）单位预算项目支出绩效自评分析

本单位在2025年度部门决算中反映2025年村级综合服务中心建设项目、2025机关事业单位残疾人就业保障金等13个项目绩效自评结果。

2025年,本单位预算支出项目13个,当年财政拨款1608.9万元，全年支出1607.9万元，执行率99.94%。通过自评，有12个项目结果为“优”，1个项目结果为“差”，分项目自评情况分析如下:

（一）2025年村级综合服务中心建设项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.43分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标: 预算资金996.46万元，资金到位996.46万元，实际完成支出996.46万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标: 严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标: 项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：一是重点工作任务时间节点管控不够精细化，部分环节衔接不畅、响应延迟，导致整体进度滞后于绩效目标要求。二是应急处置与协同调度机制不够完善，面对突发情况时未能及时调整工作节奏，影响了任务按期完成。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（二）2025 机关事业单位残疾人就业保障金

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得 97.67 分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 3.88 万元，资金到位 3.88 万元，实际完成支出 3.88 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（三）2025年省级财政区直单位驻村干部补助经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得96.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金8.00万元，资金到位8.00万元，实际完成支出8.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：部分工作受基层事务繁杂影响，未能严格按时间节点完成任务。

改进措施：一是提前对接争取资金：主动加强与上级财政、组织部门的沟通对接，提前申报驻村补助资金需求，紧盯资金拨付进度，第一时间掌握资金到账信息，确保资金到位后立即启动发放流程，杜绝等待拖延。二是建立信息动态管理机制：搭建驻村干部信息管理台账，实时更新人员信息、驻村期限、考勤情况等内容，每月与派出单位、乡镇核对一次数据，避免因信息变更导致审核延误，实现基础信息“零差错”。三是简化审批流转环节：整合审核流程，推行“一站式”联合审核机制，减少不必要的审批层级，明确各环节审核时限。

（四）乡村振兴干部人才培训项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.33分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金50.00万元，资金到位50.00万元，实际完成支出50.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（五）2025年企业离休干部医药费补助

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得41分，自评“差”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金1.00万元，资金到位1.00万元，实际完成支出0.00万元，资金完成率0.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施未达到预期效果。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

偏离绩效目标的原因:由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（六）2025年度人才发展专项资金

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.66分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金400.00万元，资金到位400.00万元，实际完成支出400.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（七）定西市安定区区级层面学习教育工作经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.70分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金20.00万元，资金到位20.00万元，实际完成支出20.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（八）安定区党群服务中心建设等项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得96.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金0.44万元，资金到位0.44万元，实际完成支出0.44万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期

完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（九）人才工作经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.77分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金10.64万元，资金到位10.64万元，实际完成支出10.64万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十）档案室业务用房提升改造项目费用

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得98.42分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金38.90万元，资金到位38.90万元，实际完成支出38.90万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十一）单位运转经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.33分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 8.10 万元，资金到位 8.10 万元，实际完成支出 8.10 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十二）2025 政府履责管理考核奖励

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得 97.67 分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 2.00 万元，资金到位 2.00 万元，实际完成支出 2.00 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十三）2023年党群服务中心建设项目费用

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金69.48万元，资金到位69.48万元，实际完成支出69.48万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（项目支出绩效自评表见附件）

三、部门重点绩效评价结果

2025 年度本部门无重点绩效评价项目。

第五部分 名词解释

一、财政拨款收入：指本年度从同级财政部门取得的财政拨款,包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”、“经营收入”以外的收入。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位上年结转至本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

七、结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员经费和公用经费。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税)；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位(含参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务等的各项公用经费,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附表：1.2025 年预算执行情况自评报告

2.整体支出绩效自评表

3.项目支出绩效自评表

2025年度预算执行情况自评报告

一、基本情况

（一）单位主要职能

1.研究和指导全区党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方案；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织、协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的组织建设的意见和建议；做好全区党员电化教育的组织、管理和指导工作。

2.负责提出对区管领导班子调整配备的意见和建议；负责区管干部的选拔、考察工作，办理其任免、退休审批手续；负责乡镇（街道）、区直单位干部的宏观管理，并按照干部管理权限，承担干部的调配、交流及安置事项。

3.研究贯彻中央、省、市、区委制定的干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔中青年干部工作。

4.研究和宏观指导全区党的组织制度和干部人事制度改革，制定或参与制定全区组织工作的重要政策和制度。

5.负责全区组织工作的督促检查，及时向区委反映重要情况，提出意见建议。

6.负责全区干部教育培训工作，研究制定全区干部教育培训规定、规划。

7.负责全区高层次人才引进工作，研究制定人才引进方案。

8.负责全区党的机关、人大、政协、群众团体、法院、检察院和民主党派机关参照国家公务员制度进行管理的工作。

9.负责全区领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

10.指导退休干部宏观管理工作，宣传贯彻党的老干部工作方针政策，督促检查全区老干部政治待遇和生活待遇的落实；指导和做好新形势下的老干部思想政治工作；开展老干部工作的调查研究；负责老干部安置、走访和慰问工作。

11.承办区委和上级组织部门交办的其他工作。

（二）内设机构及概况

安定区委组织部部门决算包括：组织部本级决算，下属事业单位决算。具体包括6个内设机构（办公室、干部组、组织组、人才组、公务员组、老干部组）和5个下属事业单位（党员电化教育中心、党代表联络工作办公室、区关心下一代工作委员会办公室、区老年大学、区人才服务中心）。

二、绩效自评工作组织开展情况

（一）组织管理

从开展绩效评价以来，我单位高度重视绩效评价管理工作，成立部门预算绩效评价自评工作领导小组，由单位主要负责人任组长，主要负责组织本单位预算绩效管理工作，认真收集基础数据及资料，对单位整体支出项目支出进行评价，对项目完成情况进行验收及核实，严格按照整体支出项目支出自评表进行有效评价。

（二）纳入自评范围的项目

1.组织管理

从开展绩效评价以来，我单位高度重视绩效评价管理工作，成立部门预算绩效评价自评工作领导小组，由单位主要负责人任组长，主要负责组织本单位预算绩效管理工作，认真收集基础数据及资料，对单位整体支出项目支出进行评价，对项目完成情况进行验收及核实，严格按照整体支出项目支出自评表进行有效评价。

2.纳入自评范围的项目

单位纳入自评范围的项目2025年村级综合服务中心建设项目、2025机关事业单位残疾人就业保障金、2025年省级财政区直单位驻村干部补助经费、乡村振兴干部人才培训项目、2025年企业离休干部医药费补助、2025年度人才发展专项资金、定西市安定区区级层面学习教育工作经费、安定区党群服务中心建设等项目、人才工作经费、档案室业务用房提升改造项目费用、单位运转经费、2025政府履责管理考核奖励、2023年党群服务中心建设项目费用等共13个。按照绩效评价要求，通过认真学习《县（区）级预算绩效管理》培训资料和财务凭证，对收集资料进行定量性分析，综合评议后形成评价结论。

三、单位整体支出绩效自评情况分析

（一）单位决算情况。

2861.59万元,其中：基本支出530.23万元,占18.53%；项目支出2331.36万元,占81.47%。

（二）总体绩效目标完成情况分析。

一是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，聚精会神学习党的二十大及二十届历次全会和习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，严格落实“第一议题”制度，巩固深化主题教育和党纪学习教育成果，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，认真落实“五学、四查、三改”要求，一体推进学查改，整改问题3304条。分层分类开展“一把手”集中轮训、党的二十届三中全会专题培训、党员干部基本培训，举办习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班等主体班次7期491人次，带动培训基层党员干部51场次4362人次，组织参加网络培训7期1824人次，选派市级以上调训323人次，全区党员干部政治领悟力、政治判断力和政治执行力得到有效提升。

二是牢固树立重担当重实干重实绩的用人导向，始终把政治标准放在首位，坚持“凡提四必”，推动“能上能下”。着眼2026年区乡换届开展专题调研5次，研究调整干部6批次525人次，分类储备“三方面”和优秀年轻干部308名，老中青结合的梯次配备结构逐步形成。加强源头培养和实践锻炼，招录公务员（参管）40名，选派13名干部到党政机关、国有企业、基层一线挂职，确保干部在不同岗位锻炼能力、开拓视野。树立和践行正确政绩观，坚持严管与厚爱结合，全程纪实干部选用，全面落实带薪休假、健康体检等待遇保障。

三是扎实开展村（社区）“两委”换届，通过前期后备人选储备、重点情况排摸、经济责任审计、软弱涣散村党组织整顿提

升，22个乡镇（街道）参与集中换届的335个村（社区）党组织换届圆满完成。全力推动抓党建促乡村振兴，争取资金910万元扶持13个村发展壮大村集体经济，村均增收2.2万元。探索创新的村均“百亩田”模式在人民网、每日甘肃等央媒及省市级媒体报道，并作为基层党建创新案例在《党的建设》杂志刊载。筹资1425万元新建、改建（维修）村级综合服务中心24个，盘活闲置校舍和办公用房181套，362名乡镇干部住宿问题有效解决。同时，分类打造“五区”基层党建综合示范点4个，统筹推进城市社区、机关单位、国有企业、中小学校、公立医院、“三新”群体等各领域党建协同发展，打造示范党组织30个、精品廊带3条。

四是坚持把党的领导贯穿基层治理全过程、各方面，设置网格党小组903个，在矛盾纠纷排查调处、高额彩礼综合整治等工作中发挥了核心主导作用。严格落实党内政治生活制度，加强流动党员教育管理，年内新发展党员219名，全区流动党员纳管率100%。创新开展“百名书记话党建”活动，解决农村“三资”、产业发展、社会救助等群众诉求3129件，惠及群众6.5万余人次。广泛设立党员责任区、先锋岗，全面落实“结对帮扶·爱心安定”“党员到社区报到”机制，4327名干部结对帮扶4927名困难群众，1700名机关党员到社区开展志愿服务1.53万次，党员先锋模范作用有效发挥。

五是抓实“引育留用”四个环节，全职引进高层次和急需紧缺人才57名，柔性引进各类专家教授42名，储备培养市青年英

才10名，申报省领军人才1名、陇原青年英才1名、市拔尖领军人才13名，选派295名专业技术人才下沉一线服务“三地三区”建设，45名专技人才赴青岛进修提能。争取资金405万元实施省市人才项目2项，建设马铃薯育种基地和加工型示范基地2个，带动培养产业实用技术人才510余人，产才融合效能逐步凸显，总结提炼的“推动创新链产业链人才链深度融合”创新做法在《组织人事学研究》杂志刊载。坚持待遇留人与感情留人相结合，为50名人才代表发放慰问金10万元，为15名正高级人才申报“陇原人才服务卡”，发放拔尖领军人才津贴37.4万余元。

六是持续加强老干部工作和关心下一代工作，落实退休县级干部健康体检53人，办理离休干部丧葬费及一次性抚恤金33.6万元，组织“五老”牵手青少年宣讲慰问活动8次，捐赠学习用品4万元。区关工委荣获“全国关心下一代工作先进集体”荣誉称号；离休干部马友肃荣获“全国关心下一代工作先进工作者”荣誉称号。

（三）各项指标完成情况分析。

总得分95.51分，一是基本运行指标中的财务管理目标值中的资金使用合规性和会计和内控制度执行有效性指标值均为0.83分，实际得分均为0.75分；采购管理中的政府采购规范性指标值为0.83分，实际得分均为0.75分；资产管理中的资产管理规范性指标值为0.83分，实际得分均为0.75分；绩效管理中的预算绩效管理工作成效指标值为0.87分，实际得分均为0.78

分；二是重点履职指标中的质量指标中的组织工作质量指标值7.50分，实际得分6.75分；时效指标目标值中的项目完成时限指标值为7.50分，实际得分6.75分；三是部门综合指标中的经社会效益目标值中的推动组织工作发展指标值为7.50分，实际得分6.75分；四是可持续发展能力指标中的组织建设目标值中的党建工作开展情况指标值5.00分，实际得分4.50分；制度建设目标值中的制度完善情况指标值5.00分，实际得分4.50分；改革创新目标值中的试点工作开展情况指标值5.00分，实际得分4.50分；总扣分4.49分。其余指标全部完成。

四、单位预算项目支出绩效自评情况分析

2025年,本单位自评项目共有13个,项目当年支出2861.59万元，其中财政拨款2661.59万元，其他支出200万元。通过自评，12个项目结果为“优”，1个项目结果为“差”。

（一）2025年村级综合服务中心建设项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.43分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金996.46万元，资金到位996.46万元，实际完成支出996.46万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：一是重点工作任务时间节点管控不够精细化，部分环节衔接不畅、响应延迟，导致整体进度滞后于绩效目标要求。二是应急处置与协同调度机制不够完善，面对突发情况时未能及时调整工作节奏，影响了任务按期完成。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（二）2025机关事业单位残疾人就业保障金

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金3.88万元，资金到位3.88万元，实际完成支出3.88万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算

编制精准度与资金使用效益。

（三）2025 年省级财政区直单位驻村干部补助经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得 96.67 分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 8.00 万元，资金到位 8.00 万元，实际完成支出 8.00 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：部分工作受基层事务繁杂影响，未能严格按时间节点完成任务。

改进措施：一是提前对接争取资金：主动加强与上级财政、组织部门的沟通对接，提前申报驻村补助资金需求，紧盯资金拨付进度，第一时间掌握资金到账信息，确保资金到位后立即启动发放流程，杜绝等待拖延。二是建立信息动态管理机制：搭建驻村干部信息管理台账，实时更新人员信息、驻村期限、考勤情况等内容，每月与派出单位、乡镇核对一次数据，避免因信息变更导致审核延误，实现基础信息“零差错”。三是简化审批流转环节：整合审核流程，推行“一站式”联合审核机制，减少不必要的审批层级，明确各环节审核时限。

（四）乡村振兴干部人才培训项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.33分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金50.00万元，资金到位50.00万元，实际完成支出50.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（五）2025年企业离休干部医药费补助

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得41分，自评“差”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金1.00万元，资金到位1.00万元，实际完成支出0万元，资金完成率0%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期

完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施未达到预期效果。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

偏离绩效目标的原因：由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（六）2025年度人才发展专项资金

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.66分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金400.00万元，资金到位400.00万元，实际完成支出400.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算

编制精准度与资金使用效益。

（七）定西市安定区区级层面学习教育工作经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.70分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金20.00万元，资金到位20.00万元，实际完成支出20.00万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（八）安定区党群服务中心建设等项目

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得96.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金0.44万元，资金到位0.44万元，实际完成支出0.44万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（九）人才工作经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.77分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金10.64万元，资金到位10.64万元，实际完成支出10.64万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十）档案室业务用房提升改造项目费用

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得98.42分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金38.90万元，资金到位38.90万元，实际完成支出38.90万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距：绩效目标设定精准度不足，绩效指标完成不均衡，绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十一）单位运转经费

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.33分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 8.10 万元，资金到位 8.10 万元，实际完成支出 8.10 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十二）2025 政府履责管理考核奖励

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得 97.67 分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金 2.00 万元，资金到位 2.00 万元，实际完成支出 2.00 万元，资金完成率 100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

（十三）2023年党群服务中心建设项目费用

1.总体绩效目标完成情况分析。绩效目标总体完成情况良好，项目自评得97.67分，自评“优”等级。

2.各项指标完成情况分析。

（1）成本目标：预算资金69.48万元，资金到位69.48万元，实际完成支出69.48万元，资金完成率100.00%。

（2）产出目标：严格按照项目实施方案及工作流程，按期完成既定实施内容。

（3）效果目标：项目实施达到预期效果，保障相关业务有序开展，履职保障水平得到提升。

3.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

存在差距:绩效目标设定精准度不足,绩效指标完成不均衡,绩效过程管控机制松散，资源与能力支撑不够。

改进措施：强化项目前期论证，精准测算项目需求，做实绩效目标编制；加强项目实施过程监控，及时纠偏，提升项目预算编制精准度与资金使用效益。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

结合本单位实际情况，2025年度部门整体支出状况的概述

和综合分析，本次部门整体支出绩效自评总分为 95.01 分，确定绩效自评等级为：优。总体认为，2025 年财务支出绩效理念不断强化，预算收支管理不断加强，财务支出结构不断优化，各项内部管理制度不断建立健全，内部管理流程逐步梳理规范，财务人员队伍建设不断充实，部门整体支出管理情况得以提升。我单位将针对本次绩效自评结果进行内部公开，充分结合本次绩效自评综合情况，圆满完成下一年度各项工作任务。

六、其他需要说明的问题

本单位没有其他需要说明的问题。

部门整体支出绩效自评表

(2025年度)

部门（单位）名称	中共定西市安定区委组织部						
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析
整体支出规模(元)	年度资金总额	4623409.32	28615917.46	28615917.46	100	10	
	(一)基本支出	4623409.32	5302308.66	5302308.66	100	10	
	1.人员经费	3637104	4484141.34	4484141.34	100	10	
	2.公用经费	986305.32	818167.32	818167.32	100	10	
	(二)项目支出	0	23313608.8	23313608.8	100	10	
	1.一般性项目	0	0	0	0	0	
	2.重点项目	0	23313608.8	23313608.8	100	10	

预期目标	保障、推进组织工作开展；推进组织部门职能建立；增加部机关信息化系统建设维护管理；负责承担综合管理干部任免、调整配备工作；保障全区干部选拔、任用、监督检查工作；保障全区后备干部队伍建设和干部培训工作；推进区委人才工作领导小组办公室日常工作；保障全区公务员队伍建设工作；贯彻执行党和国家关于老干部工作的方针政策，提高全区离休干部政治待遇和生活水平。
实际完成情况	我单位2025年全年预算数已全部完成，执行率100%。

评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
基本运行指标	预算收支管理	预算执行率	=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
		结转结余变动率	<=0%	100	%	0.83	0%	0	
		“三公”经费控制率	<=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
		预算调整率	<=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
	财会管理	资金使用合规性	合规	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		会计和内控制度执行有效性	有效	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		政府采购节约率	>=98%	100	%	0.83	102.04%	0.83	
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		固定资产利用率	=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
	绩效管理	预算绩效管理工作成效	较上年提升	100%-80%(含)		0.87	100	0.78	
重点履职指标	数量指标	单位干部职工数量	=30个	30	个	7.5	100.00%	7.5	
	质量指标	组织工作质量	提高	100%-80%(含)		7.5	100	6.75	
	时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)		7.5	100	6.75	
	成本指标	成本控制率	=100%	100	%	7.5	100.00%	7.5	
部门综合指标	经济效益	项目资金利用率	=100%	100	%	7.5	100.00%	7.5	
	社会效益	推动组织工作发展	推动	100%-80%(含)		7.5	100	6.75	
部门综合指标	生态效益	机关绿色环保率	>=98%	100	%	7.5	102.04%	7.5	
	服务对象满意度	干部职工满意度	>=98%	100	%	7.5	102.04%	7.5	
可持续发展能力指标	组织建设	党建工作开展情况	良好	100%-80%(含)		5	100	4.5	
	宣传培训	培训计划完成率	>=98%	100	%	5	102.04%	5	
	制度建设	重点工作管理制度健全性	完善	100%-80%(含)		5	100	4.5	
	改革创新	改革创新推动组织工作提质增效	推动	100%-80%(含)		5	100	4.5	
总分						100		95.01	

说明　1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标
2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025村级活动场所建设资金（中共定西市安定区委组织部2025年村级综合服务中心建设项目）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	9964559.44	9964559.44	10	100	10
	其中：财政拨款		9964559.44	9964559.44	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为增强村党组织政治功能和组织功能，加强村级综合服务中心规范化建设，发挥重要基础保障作用，强化党建引领，加强乡村建设，提升治理能力，助力乡村振兴战略，结合前期村级综合服务中心建设需求摸底，拟推进村级综合服务中心建设项目。一、2024年在称钩驿镇好麦村新建二层砖混结构党群服务中心1处,建筑面积384.63平方米。在内官营镇清溪村、内官营镇边家村、凤翔镇南廿铺村、凤翔镇义安村等12个乡镇14个村，均新建二层砖混结构党群服务中心1处，建筑面积324.30平方米。二、2025年拟在内官营镇咀头村新建二层砖混结构村级综合服务中心1处，建筑面积378.29㎡。李家堡镇鹿马岔村、内官营镇锦花村、内官营镇东岳村、杏园乡白虎村、西巩驿镇铧尖村等13个乡镇14个村，均新建二层砖混结构村级综合服务中心1处，建筑面积324.30㎡。			已全部完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	2024年村级综合服务中心项目尾款	=2309806.08元	2309806.08	1.52	元	100.00%	1.52	
			2024年工程监理费	=30000元	30000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2024年检验检测费	=36000元	36000	1.54	元	100.00%	1.54	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	2024年建筑安装工程费	=2243806.08元	2243806.08	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年村级综合服务中心项目总资金	=9190193.92元	9190193.92	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年代理费	=89000元	89000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年地质灾害危险性评估费	=85000元	85000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年工程勘察测绘费	=110000元	110000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年监理费	=100000元	100000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年检验检测费	=100000元	100000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年建筑安装工程费	=8155193.92元	8155193.92	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年设计费	=486000元	486000	1.54	元	100.00%	1.54	
			2025年项目咨询费	=65000元	65000	1.54	元	100.00%	1.54	
	产出指标	数量指标	2024年称钩驿镇好麦村建设面积	=384.63㎡	384.63	5.71	㎡	100.00%	5.71	
			2024年在内官营镇清溪村、内官营镇边家村等14个村建设面积	=324.30㎡/村	324.3	5.71	㎡/村	100.00%	5.71	
			2025年李家堡镇鹿马岔村、内官营镇锦花村等14个村建设面积	=324.30㎡/村	324.3	5.71	㎡/村	100.00%	5.71	
			2025年内官营镇咀头村建设面积	=378.29㎡	378.29	5.71	㎡	100.00%	5.71	
		质量指标	工程验收合格率	=100%	100	5.71	%	100.00%	5.71	
			资金拨付及时率	=100%	100	5.71	%	100.00%	5.71	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	5.74		100%	5.17	
	效益指标	社会效益指标	加强村级综合服务中心规范化建设	加强	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**97.43**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025机关事业单位残疾人就业保障金（安财股加[2025]0307号中共定西市安定区委组织部2025机关事业单位残疾人就业保障金）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	38787.9	38787.9	10	100	10
	其中：财政拨款		38787.9	38787.9	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	中共定西市安定区委组织部2025机关事业单位残疾人就业保障金，上年在职职工人数31人，年平均工资92683.16元，本期应纳费额43097.67元，本期减免费额4309.77元，本期应补费额38787.90元。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=38787.90元	38787.9	20	元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	上年在职职工人数	=31人	31	13.33	人	100.00%	13.33	
		质量指标	应安排残疾人就业比例	=1.5%	1.5	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	经济效益指标	资金利用率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
		社会效益指标	解决残疾人就业问题，提高残疾人生活水平	解决	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**97.67**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025年上级转移支付资金（定市财农[2025]22号中共定西市安定区委组织部2025年省级财政区直单位驻村干部补助经费）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	80000	80000	10	100	10
	其中：财政拨款		80000	80000	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	中共定西市安定区委组织部2025年省级财政区直单位驻村干部补助经费4万元，区级资金4万元，资金主要用于2025年驻村帮扶工作队成员吃住在村、工作在村的生活补助、通讯补助等费用支出。分别为石泉乡中坪村和石泉乡中山村。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=80000元	80000	6.66	元	100.00%	6.66	
			驻村干部生活补助标准	=100元/人/天	100	6.67	元/人/天	100.00%	6.67	
			驻村干部通讯补助	=80元/人/月	80	6.67	元/人/月	100.00%	6.67	
	产出指标	数量指标	驻村帮扶工作队人数	=4人	4	13.33	人	100.00%	13.33	
		质量指标	补助发放覆盖率	=100%	100	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	可持续影响指标	保障驻村帮扶人员持续发挥帮扶力量	保障	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
总分						**100**			**96.67**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025年上级转移支付资金（定市财农[2025]48号中共定西市安定区委组织部乡村振兴干部人才培训项目）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	500000	500000	10	100	10
	其中：财政拨款		500000	500000	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为深入学习贯彻习近平总书记关于全面推进乡村振兴的重要论述，全面落实《中共中央 国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》精神，充分借鉴青岛市及周边地区在基层治理、产业发展、村集体经济培育等方面的创新实践经验，结合我区乡村振兴工作实际和东西部协作需求，组织本次培训，培训部分区四大班子领导，部分乡镇（街道）党政和区直部门（单位）班子成员，部分选调生、年轻干部、驻村帮扶队成员和村党组织书记等，共计135余人。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=500000元	500000	4	元	100.00%	4	
			第二期培训费	=146300元	146300	4	元	100.00%	4	
			第三期培训费	=131660元	131660	4	元	100.00%	4	
			第一期培训费	=117040元	117040	4	元	100.00%	4	
			师资费	=105000元	105000	4	元	100.00%	4	
绩效指标	产出指标	数量指标	培训班次	=3期	3	6.67	期	100.00%	6.67	
			培训人数	=135人	135	6.67	人	100.00%	6.67	
			培训天数	=7天/期	7	6.67	天/期	100.00%	6.67	
		质量指标	培训覆盖率	=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
			培训合格率	=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	6.65		100%	5.98	
	效益指标	社会效益指标	提高全区领导干部管理水平	提高	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
总分						**100**			**97.33**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025年上级转移支付资金（定市财社[2025]45号中共定西市安定区委组织部2025年企业离休干部医药费补助）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	10000	0	10	0	0
	其中：财政拨款		10000	0	-	0	0
	上年结转资金		0		-	0	0
	其他资金		0		-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为了进一步落实困难企业离休干部的生活待遇，体现区委、区政府对困难企业离休干部的关怀，根据《定西市财政局关于下达2025年市县困难企业离休干部医药费省级财政补助资金的通知》（定市财社〔2025〕45号），结合《安定区离休干部医药费管理实施方案》，对中央和省市区出台的有关离休干部医药费要按规定及时落到实处的要求，对符合条件的离休干部高香林报销医药费，一是报销其当年就诊期间产生的门诊费、住院费进行实报实销，其中住院费包括就诊的检查费、药品费、床位费、护理费、治疗费、手术费等；二是报销其当年产生的体检费。按次进行实报实销，累计10000元。			由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	市县困难企业离休干部医药费	=10000元	0	20	元	0.00%	0	由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。
	产出指标	数量指标	离退休干部人数	=1人	1	10	人	100.00%	10	
		质量指标	报销资金发放及时率	=100%	0	10	%	0.00%	0	由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。
			医药费报销覆盖率	=100%	0	10	%	0.00%	0	由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	60%-0%(含)	10		60%	3	由于2025年度离休干部高香林未住院、未产生医药费，所以该项资金尚未支出。预计2026年完成该项目。
	效益指标	社会效益指标	落实困难企业离休干部的生活待遇	落实	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离休干部满意度	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
总分						**100**			**41**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025年上级转移支付资金（定市财行[2024]52号中共定西市安定区委组织部2025年度人才发展专项资金）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	4000000	4000000	10	100	10
	其中：财政拨款		4000000	4000000	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	安定区依托人才强区战略实施，充分利用省委组织部“一企一策”重点项目资金，继续实施马铃薯种业创新与产业发展重点人才项目，持续加强与高校和科研院所的交流合作，搭建“产学研”基地，带动培养一批高精尖研究人才和实用型人才。实施马铃薯种薯新品种推广示范、产业提质计划，开展马铃薯原生质体培育成苗技术生产试验，培育打造马铃薯育种智能科创基地、种业人才培训科技大讲堂，扩建马铃薯育种基地，能够推动马铃薯新品种、马铃薯原原种广泛种植，助力解决定西市马铃薯高层次科技研发平台的困境和种业种质资源方面的“卡脖子”难题，破解定西马铃薯产业发展中优质种薯供应不足、品牌影响力不大、市场竞争力不强的问题，为全力打造全国马铃薯种薯育繁推一体化核心基地，加快建设全国马铃薯全产业链发展高地和推动城市高质量发展提供有力人才支撑和技术支持。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制	=4000000元	4000000	20	元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	开展培训	>=2次	2	10	次	100.00%	10	
			引进马铃薯“人工种子”（原生质体分化培养成苗）生产等新技术、新成果	>=2项	2	10	项	100.00%	10	
绩效指标	产出指标	质量指标	项目验收合格率	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	10		100%	9	
	效益指标	经济效益指标	资金利用率	=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		社会效益指标	扩大定西马铃薯市场占有率及知名度	扩大	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		可持续影响指标	推动人才工作可持续法扎	推动	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
总分						**100**			**97.66**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025其他待下专项（安财股加[2025]1080号中共定西市安定区委组织部定西市安定区区级层面学习教育工作经费）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	200000	200000	10	100	10
	其中：财政拨款		200000	200000	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为扎实推进全区深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作走深走实，区委组建学习教育工作专班集中办公，推动全区学习教育取得了显著实效。目前，学习教育各项工作任务全面完成，根据开展情况，现需区级层面学习教育工作经费20万元，主要用于购置办公家具、			已全部完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	办公设备购置费	=55680元	55680	3.33	元	100.00%	3.33	
			办公用品费用	=23400元	23400	3.33	元	100.00%	3.33	
			复印纸费用	=56400元	56400	3.33	元	100.00%	3.33	
			墨粉硒鼓费用	=32020元	32020	3.33	元	100.00%	3.33	
			项目总金额	=200000元	200000	3.35	元	100.00%	3.35	
			印刷品费用	=32500元	32500	3.33	元	100.00%	3.33	
绩效指标	产出指标	数量指标	办公桌	=13个	13	3.08	个	100.00%	3.08	
			长条桌	=13个	13	3.08	个	100.00%	3.08	
			档案柜	=13个	13	3.08	个	100.00%	3.08	
			档案盒	=500个	500	3.08	个	100.00%	3.08	
			电脑配件	=10套	10	3.08	套	100.00%	3.08	
			复印纸	=250箱	250	3.08	箱	100.00%	3.08	
			靠背椅	=40把	40	3.08	把	100.00%	3.08	
			墨粉硒鼓	=100盒	100	3.08	盒	100.00%	3.08	
			其他办公用品	=1批次	1	3.08	批次	100.00%	3.08	
			印刷材料	=32500张	32500	3.08	张	100.00%	3.08	
		质量指标	办公家具合格率	=100%	100	3.08	%	100.00%	3.08	
			办公用品合格率	=100%	100	3.08	%	100.00%	3.08	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	3.04		100%	2.74	
	效益指标	社会效益指标	保障全区学习教育工作专班正常运转	保障	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=98%	100	10	%	102.04%	10	
总分						**100**			**97.7**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025其他待下专项（安财股加[2025]1107号中共定西市安定区委组织部安定区党群服务中心建设等项目）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	4456.2	4456.2	10	100	10
	其中：财政拨款		4456.2	4456.2	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	实施”党群服务中心建设项目“、”村级综合服务中心建设项目“、“人才公寓维修改造项目”所产生的印花税。			已全部完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	印花税金额	=4456.20元	4456.2	20	元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	印花税合同数量	=3份	3	13.33	份	100.00%	13.33	
		质量指标	印花税缴纳及时率	=100%	100	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	项目完成时间	2025年10月30日之前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	社会效益指标	项目财税合规性提升	提升	100%-80%(含)	10		100%	9	
		可持续影响指标	税务管理流程优化	有效	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	纳税主体满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**96.67**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025人才培养专项经费（安财股加[2025]0607号中共定西市安定区委组织部人才工作经费）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	106431.5	106431.5	10	100	10
	其中：财政拨款		106431.5	106431.5	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为深入实施新时代人才强区战略，优化全区人才队伍结构，提升全区人才工作质量和水平，切实为奋力谱写中国式现代化安定篇章提供有力的人才支撑，现申请拨付人才工作专项经费118.8万元，其中，慰问人才25人，共计5万元；区级领军、区管拔尖人才培养期内补助95人，共计37.8万元；急需紧缺和高层次人才赴外引才春季秋季共两次，考录工作费10万元；举办1次人才培训活动10万元，预计培训100人以上；举办人才联谊活动1次，活动费用6万元；新建2个专家工作室，每个专家工作站补助5万元；缴纳2025年全年人才公寓144间房间水费、电费、网费及取暖费（8915㎡），共计40万元。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	急需紧缺和高层次人才赴外引进考录工作费	=100000元	100000	2.86	元	100.00%	2.86	
			区级领军、区管拔尖人才培养期内补助资金	=378000元	378000	2.86	元	100.00%	2.86	
			人才公寓水电暖网及日常维修费用	=400000元	400000	2.86	元	100.00%	2.86	
			人才联谊活动费用	=60000元	60000	2.86	元	100.00%	2.86	
			人才培训费	=100000元	100000	2.86	元	100.00%	2.86	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	人才慰问经费	=50000元	50000	2.86	元	100.00%	2.86	
			专家工作室补助经费	=100000元	100000	2.84	元	100.00%	2.84	
	产出指标	数量指标	急需紧缺和高层次人才引进批次	=2次	2	2.22	次	100.00%	2.22	
			区级领军、区管拔尖人才补助人数	=95人	95	2.22	人	100.00%	2.22	
			人才公寓暖气费缴纳面积	=8915㎡	8915	2.22	㎡	100.00%	2.22	
			人才公寓日常维修间数	=144间	144	2.22	间	100.00%	2.22	
			人才公寓水电网缴纳月份	=12月	12	2.22	月	100.00%	2.22	
			人才联谊活动场次	=1场次	1	2.22	场次	100.00%	2.22	
			人才培训人次	=100人次	100	2.22	人次	100.00%	2.22	
			慰问人才人数	=25人	25	2.22	人	100.00%	2.22	
			新建专家工作室	=2个	2	2.22	个	100.00%	2.22	
		质量指标	急需紧缺和高层次人才引进合格率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			培训人员合格率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			区级领军、区管拔尖人才补助覆盖率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			人才公寓暖气费缴纳及时率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			人才公寓水电网费缴纳及时率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			人才公寓维修质量合格率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			人才联谊活动合格率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
			专家工作站合格率	=100%	100	2.22	%	100.00%	2.22	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	2.26		100%	2.03	
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升全区人才工作质量和水平	提升	100%-80%(含)	10		100%	9	
			优化全区人才队伍结构	优化	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**97.77**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025预留指标（安财股加[2025]0324号中共定西市安定区委组织部档案室业务用房提升改造项目费用）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	389028	389028	10	100	10
	其中：财政拨款		389028	389028	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	根据2018年11月中组部《干部人事档案工作条例》、1996年12月中组部《关于印发<干部人事档案工作目标管理暂行办法>和<干部人事档案工作目标管理考评标准>的通知》和《档案馆工作通则》（国档发〔1983〕14号）等文件要求，为提高档案室硬件设施水平以及档案工作的效率和质量，优化档案存放环境，实现办公室、查阅室、档案整理室分开，现需对档案室进行提升改造，其中：一是档案工作用房升级改造，包含整个房间的地面、墙面、吊顶、隔断等全套的准修；二是档案室购置设备，主要用于购置各类设备。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	档案工作用房升级改造资金	=175427元	175427	10	元	100.00%	10	
			档案室设备购置	=472955元	472955	10	元	100.00%	10	
	产出指标	数量指标	“十防建设”设备	=1套	1	2.35	套	100.00%	2.35	
			办公沙发	=1套	1	2.35	套	100.00%	2.35	
			办公桌椅	=2套	2	2.35	套	100.00%	2.35	
绩效指标	产出指标	数量指标	地面处理及瓷砖铺设	=95㎡	95	2.35	㎡	100.00%	2.35	
			定制手摇密集架迁移	=16组	16	2.35	组	100.00%	2.35	
			防火防盗门	=3樘	3	2.35	樘	100.00%	2.35	
			隔断处理	=46㎡	46	2.35	㎡	100.00%	2.35	
			购置智能密集架	=38.9m3	38.9	2.35	m3	100.00%	2.35	
			其他辅助设备	=1项	1	2.35	项	100.00%	2.35	
			墙面粉刷	=200㎡	200	2.35	㎡	100.00%	2.35	
			三步书车（梯）	=1个	1	2.35	个	100.00%	2.35	
			数字化扫描桌椅	=1组	1	2.35	组	100.00%	2.35	
			数字化设备	=1套	1	2.35	套	100.00%	2.35	
		质量指标	购置设备验收合格率	=100%	100	2.35	%	100.00%	2.35	
			装修改造质量验收合格率	=100%	100	2.35	%	100.00%	2.35	
			资金发放及时率	=100%	100	2.35	%	100.00%	2.35	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	2.4		100%	2.16	
	效益指标	经济效益指标	资金利用率	=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		社会效益指标	提高档案室硬件设施水平	提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
			优化档案存放环境	优化	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**98.42**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025预留指标（安财股加[2025]0340号中共定西市安定区委组织部单位运转经费）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	80955.5	80955.5	10	100	10
	其中：财政拨款		80955.5	80955.5	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	中共定西市安定区委组织部单位运转经费，经费主要用于采购办公用品3批次，购买各类办公用品，满足部机关的正常运转，提高单位干部的工作效率。			已全部完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=80955.5元	80955.5	20	元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	购买办公用品数量	=3批次	3	13.33	批次	100.00%	13.33	
		质量指标	产品验收合格率	=100%	100	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月20日前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	经济效益指标	资金利用率	=100%	100	6.67	%	100.00%	6.67	
		社会效益指标	提高组织工作效率	提高	100%-80%(含)	6.67		100%	6	
		可持续影响指标	推动组织工作可持续发展	推动	100%-80%(含)	6.66		100%	5.99	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**97.33**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	2025政府履责管理考核奖励（安财股加[2025]0278号中共定西市安定区委组织部2025政府履责管理考核奖励）						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	20000	20000	10	100	10
	其中：财政拨款		20000	20000	-	100	10
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	2025政府履责管理考核奖励（安财股加[2025]0278号中共定西市安定区委组织部2025政府履责管理考核奖励）两万元，主要用于办公用品采购，满足组织工作日常运转，提高组工干部的工作效率。			已完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=20000元	20000	20	元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	购置办公用品数量	>=2批	2	13.33	批	100.00%	13.33	
		质量指标	产品验收合格率	>=98%	100	13.33	%	102.04%	13.33	
		时效指标	项目完成实现	2025年12月20日前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	经济效益指标	资金利用率	=100%	100	10	%	100.00%	10	
		社会效益指标	提高组织工作效率	提高	100%-80%(含)	10		100%	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**97.67**	

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称	村级活动场所建设资金(安财股加[2023]1186号中共定西市安定区委组织部2023年党群服务中心建设项目费用)						
主管部门	中共定西市安定区委组织部			实施单位	中共定西市安定区委组织部		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	694808.23	694808.23	10	100	10
	其中：财政拨款		0	0	-	0	0
	上年结转资金		694808.23	694808.23	-	100	10
	其他资金		0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	改善村级活动场所			已全部完成			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	=30万元	30	20	万元	100.00%	20	
	产出指标	数量指标	项目数量	=1个	1	13.33	个	100.00%	13.33	
		质量指标	项目质量合格率	=100%	100	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	项目完成时限	2025年12月31日之前	100%-80%(含)	13.34		100%	12.01	
	效益指标	社会效益指标	改善村级活动场所	改善	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众调查满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						**100**			**96.67**	